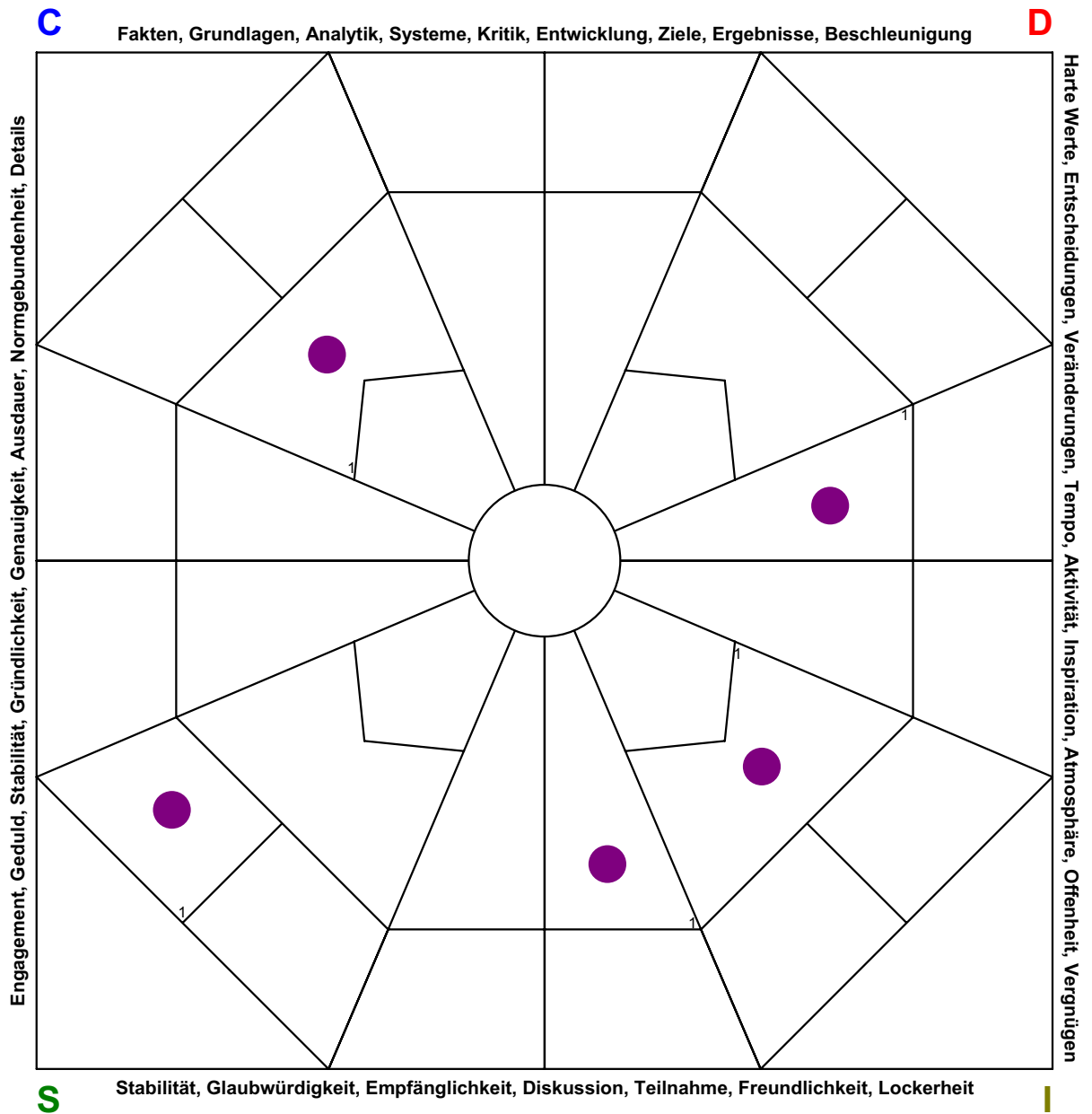




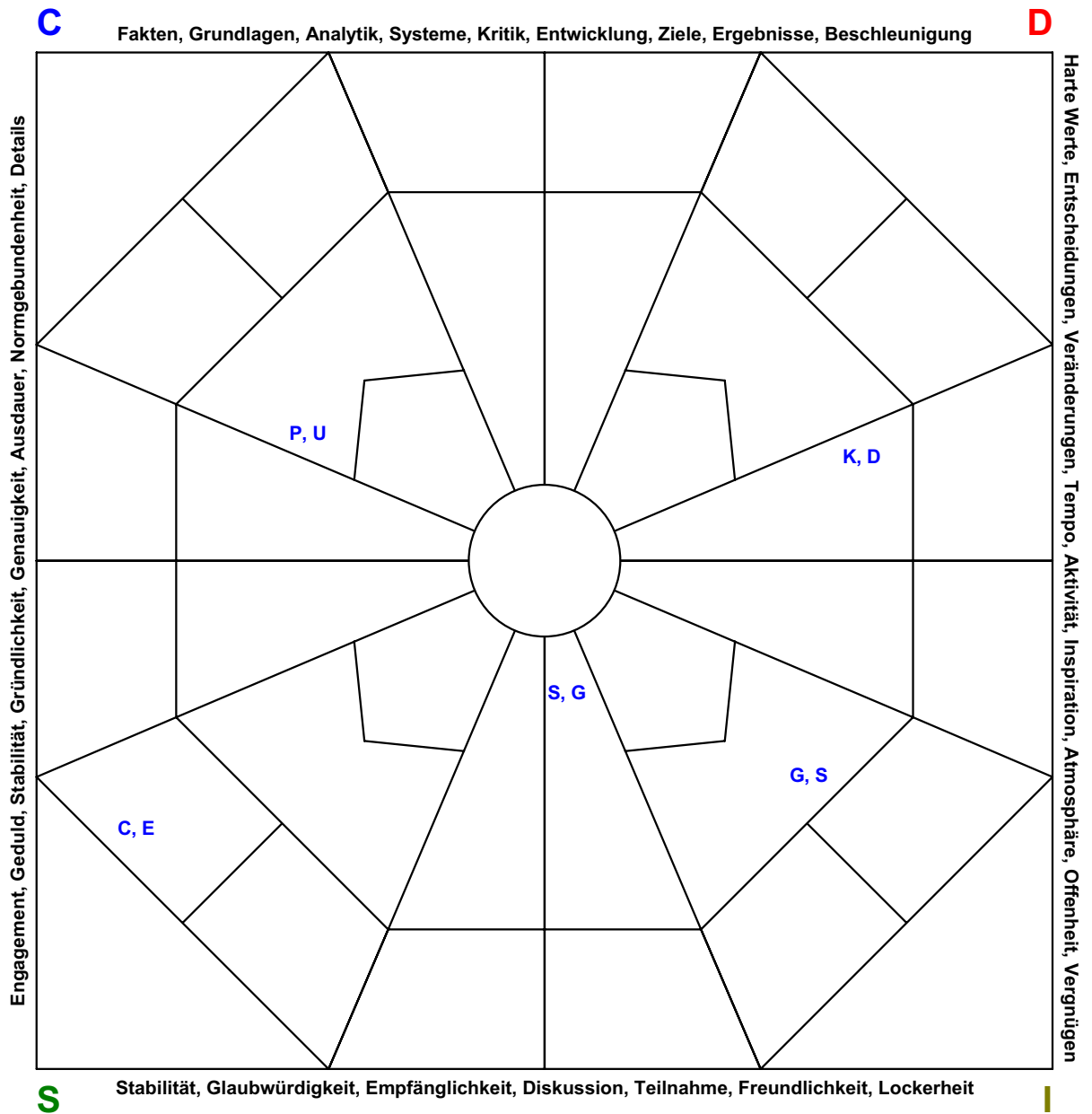
Diese Analyse beruht auf der Beantwortung des Extended DISC
Persönliche Analysefragebogens. Die Analyse sollte nicht alleiniges
Kriterium sein, um Entscheidungen bzgl. des Teams zu treffen.
Zweck der Analyse ist es, dem Team und der Geschäftsleitung Informationen zu liefern.

Diese Analyse wurde von Extended DISC International entwickelt
und ist Copyright-geschützt.

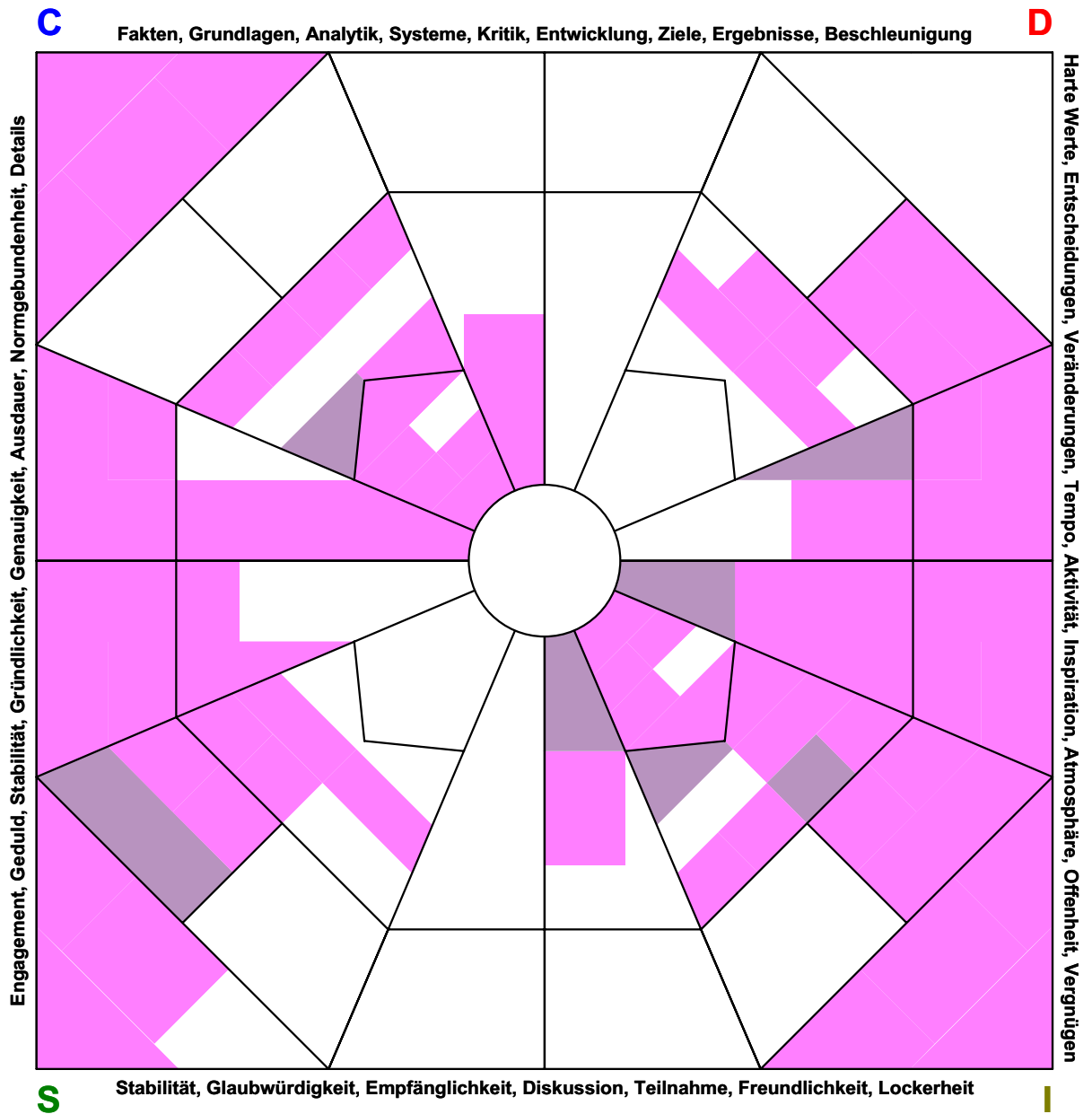
Inhaber des Benutzungsrechts: Extended DISC Deutschland



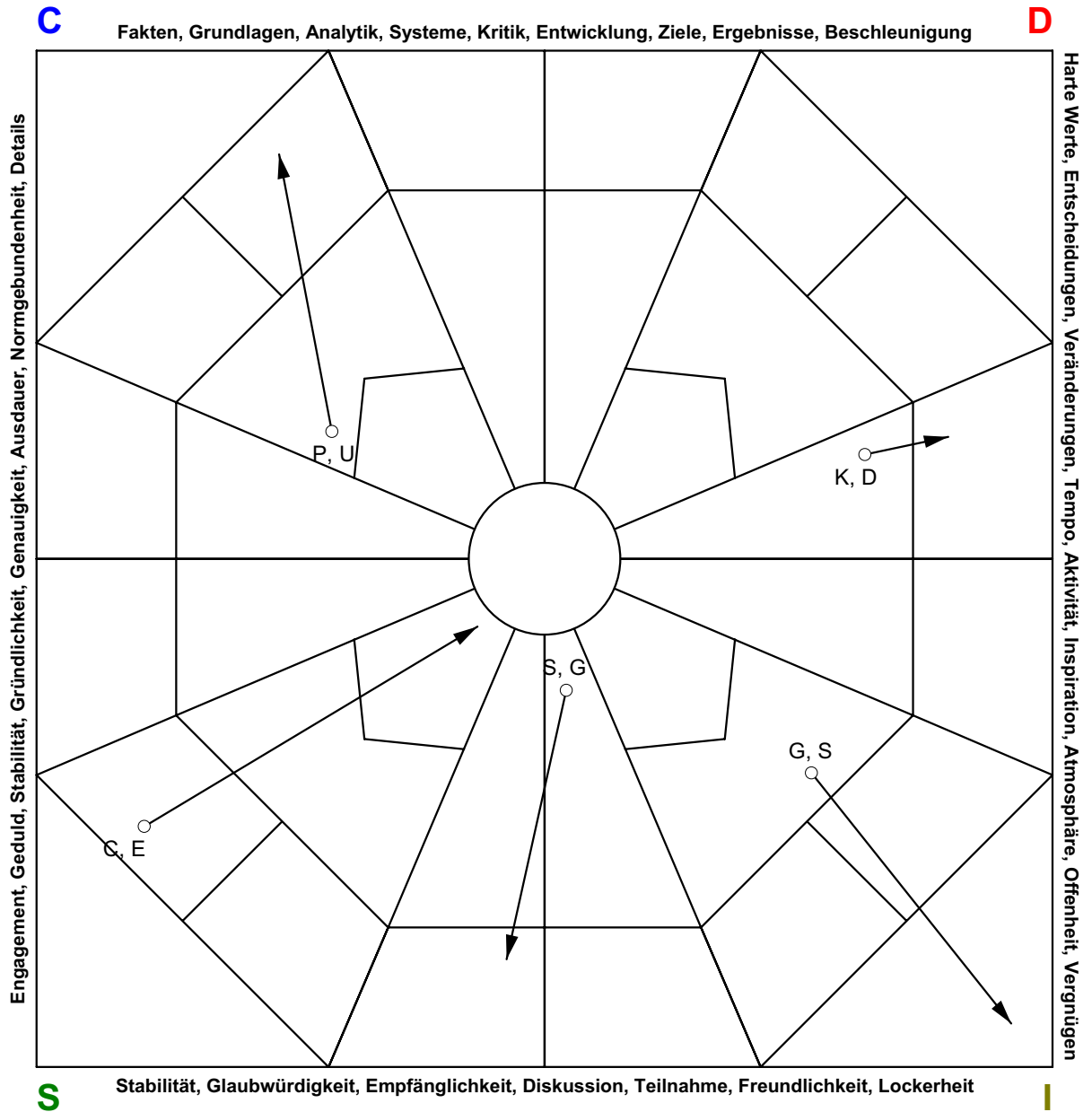
D	20%	1
I	40%	2
S	20%	1
C	20%	1
Total	100%	5



D	20%	1
I	40%	2
S	20%	1
C	20%	1
Total	100%	5



D	20%	1
I	40%	2
S	20%	1
C	20%	1
Total	100%	5



D	20%	20%
I	40%	20%
S	20%	40%
C	20%	20%

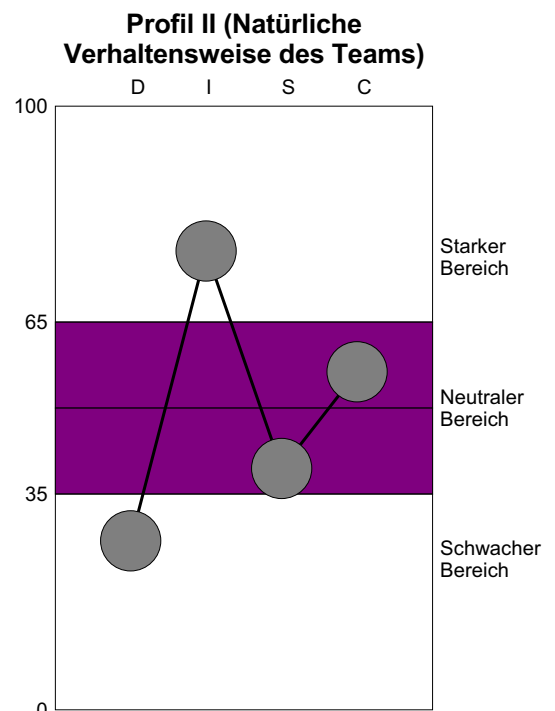
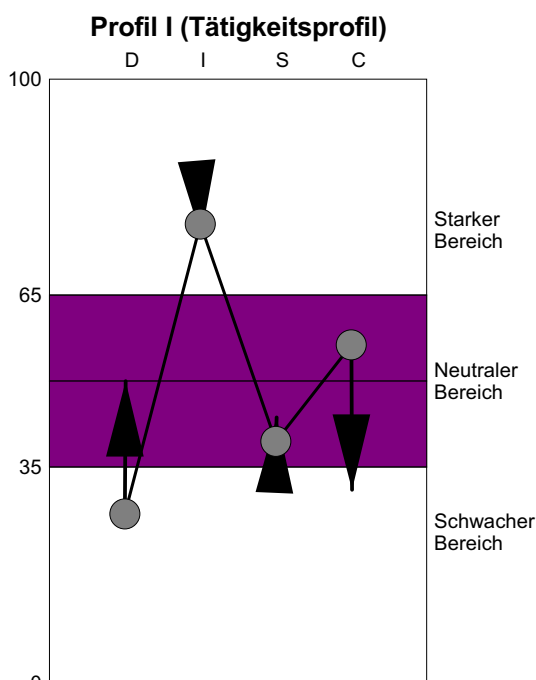
○ →

Person	Profil II				Analysedatum	Tätigkeitsprofil			
	D	I	S	C		D	I	S	C
C, E	0	0	70	30	20.01.2007	45	0	55	0
G,	20	65	15	0	19.01.2007	0	100	0	0
K, D	50	45	0	5	23.01.2007	60	40	0	0
P, U	0	30	10	60	19.01.2007	20	0	0	80
S, G	0	50	5	45	22.01.2007	0	45	55	0

Dieses Team besteht aus 5 Personen

Profil II (Teamprofil) 28 76 40 56

Tätigkeitsprofil (Achtung! Beachten Sie das Analysedatum) 50 74 44 32



Aufgaben - Ziele betreffend	C, E	G, S	K, D	P, U	S, G	Stärke-%
Veränderungsbereitschaft	0	3	5	1	2	44
Zielorientiert, visionär	1	2	4	1	1	36
Konzentration auf das Wesentliche	2	2	4	2	2	48
Organisation der Startphase	2	2	4	2	1	44
Konzentration darauf, es selbst auszufüh...	5	3	2	3	2	60
Unabhängiges Treffen von Entscheidung...	2	2	4	0	1	36
Aufgaben delegieren	1	2	4	1	3	44
Verantwortung und Macht delegieren	4	2	3	3	4	64
Bereitschaft, mehr Verantwortung zu bek...	2	3	4	0	2	44
Eigene Initiative benutzen	2	2	4	1	2	44
Anpassungsfähigkeit an Veränderungen	1	3	5	2	3	56
Ziele setzen	1	3	4	1	1	40
Hohes Maß an Ergebniserwartung	1	1	3	1	0	24
Stärkeprozensatz	37	46	77	28	37	

Aufgaben - Menschen betreffend						%
Mit Leuten verhandeln	1	5	5	1	3	60
Aktives Suchen nach Aufmerksamkeit	1	4	3	1	4	52
Überzeugen und beeinflussen	0	4	4	1	3	48
Entwicklung von Arbeitsatmosphäre	1	5	3	2	4	60
Entwicklung von Untergebenen	3	5	3	3	4	72
Anderen helfen	4	4	2	4	4	72
Anderer aktiv motivieren	1	4	4	2	3	56
Proaktive Konfliktbehandlung	2	5	3	2	4	64
Eine "Schulter" für andere	2	3	0	2	4	44
Anderer anleiten/einarbeiten	4	3	2	3	4	64
Mit verschiedenen Leuten zurechtkommen	2	5	5	2	4	72
Stärkeprozensatz	38	85	62	42	75	

Aufgaben - Sachen betreffend						%
Befolgung / Betonung von Regeln	4	2	1	5	3	60
Anleitungen erstellen	5	2	1	4	2	56
Nach Fehlern suchen	4	1	2	4	2	52
Kritisches Zuhören	4	1	2	4	2	52
Erstellen von Berichten	4	2	1	3	2	48
Sich wiederholende Aufgaben	5	1	0	3	2	44
Gründlichkeit	5	2	1	3	3	56
Detailgenauigkeit	4	1	1	5	3	56
Schreibarbeit verrichten	5	1	0	4	2	48
Konzentration auf die Arbeit	5	1	1	4	2	52
Detailqualitätskontrolle	4	1	1	5	3	56
Stärkeprozensatz	89	27	20	80	47	